

VACATURE ONTRUIMINGSPREVENTIE



Minters is op zoek naar een:

Medewerker Ontruimingspreventie 18 uur per week (consulent schuldhulpverlening)

De functie is mogelijk te combineren met de functie van Sociale Professional voor 18 uur per week

Minters is een belangrijke speler in de regio Nieuwe Waterweg Noord waar het gaat om het vroegtijdig opsporen van kansen om de eigen kracht van burgers te vergroten en in het bieden van laagdrempelige ondersteuning binnen het Sociaal Domein. Dat gebeurt onder andere in de wijken op de scholen en bij huisartsenpraktijken. Minters versterkt de zelfredzaamheid van burgers, zodat er geen of zo min mogelijk zwaardere of duurdere hulpverlening nodig is: niet problematiseren, maar normaliseren. Minters gelooft in kwaliteit door transparantie en ondernemerschap. Minters streeft ernaar om landelijk tot de meest professionele en ondernemende maatschappelijke dienstverleners te behoren.

Omschrijving van het werkveld

Als medewerker ontruimingspreventie ben je verantwoordelijk voor Ontruimingspreventie met als doel dat de betrokken huurders weer maandelijks de huur en overige vaste lasten gaan betalen. Je richt je op (groepen) mensen die problemen hebben in de wisselwerking met hun primaire leefomgeving en/of in de relatie met maatschappelijke instituties. Je werkt nauw samen met een collega, de sociale wijkteams en andere professionals in de keten. Je rapporteert aan de voorzitter van het Lokaal Zorgnetwerk.

Systematisch behoeften signaleren

- Je bouwt, in overleg met je collega en je leidinggevende, aan een netwerk en onderhoudt daarin contacten met onder andere de doelgroep, potentiële doelgroep, gemeentelijke instanties, relevante organisaties en vrijwilligers;
- Je brengt de wensen, behoeften, problemen en ambities van de doelgroep in kaart, betreft context gebonden factoren hierbij en vertaalt deze in een plan van aanpak;

- Je bespreekt gesignaleerde wensen, behoeften en problemen van de doelgroep intern en formuleert mogelijke oplossingsrichtingen.

Hulpvraag inventariseren

- Je verzorgt een intake met de betrokken huurders met als doel het mogelijk inschakelen van (schuld)hulpverlening. Je levert ingrediënten aan voor het opstellen van een behandelplan.
- Je verzamelt informatie over de cliënt en de leefomgeving, verkent daarmee de situatie, de psychosociale problematiek, de behoeften, het probleemoplossend vermogen en de motivatie van de cliënt;
- Je stelt een diagnose, waarbij de hulpvraag wordt geanalyseerd en de mogelijkheden van een behandelplan worden geanalyseerd, rekening houdend met het handelingsvermogen en niveau van functioneren van de cliënt en zijn netwerk, in overleg met interne en/of externe disciplines;
- Je stelt een hulpverleningsplan op, in overleg met interne en/of externe disciplines (zoals de teamleider Dienstverlening, een collega-zorgnetwerker of andere professionele hulpverleners);
- Je verwijst cliënten zo nodig intern of extern door naar andere hulpverlenende personen of instanties

Hulpverleningsplan coördineren/laten uitvoeren

- Je neemt de huurders mee en ondersteunt hen in het vergroten van inzicht in hun situatie en hun gedrag.
- Je onderhoudt contact en werkt samen met andere hulpverleners, instanties en organisaties in het kader van de directe hulpverlening op lokaal niveau (i.c. werkgebied Minters) met als doel de hulpverlening op gang te brengen en te houden;
- Je stemt het behandelplan af binnen de sociale context waarin de klant zich bevindt (gemeentelijk beleidsterrein, verhuurder, schuldhulpverlening en eventueel zorgaanbieders).
- Je fungeert als aanspreekpunt voor de huurders
- Je coördineert zo nodig de hulpverlening en monitort het traject;
- Je begeleidt preventieactiviteiten die gericht zijn op het individu, de leefomgeving en de groepen waartoe de cliënt behoort;

Dienstverlening optimaliseren

- Je coördineert de eigen hulpverlening en bewaakt en ontwikkelt eigen beroepsuitoefening en professe in het algemeen;
- Je neemt deel aan (multidisciplinair) overleg op lokaal en eventueel regionaal niveau.
- Je begeleidt, ondersteunt en adviseert management, collega's en stagiaires bij het ontwikkelen en uitvoeren van het hulpverleningsplan en verzorgt de deskundigheidsbevordering van collega's en geeft voorlichting aan studenten;
- Je organiseert, zet op en voert speciale projecten uit en stimuleert en activeert potentiële doelgroep, gemeentelijke instanties, relevante organisaties en vrijwilligers tot een actieve deelname aan projecten;
- Je draagt actief bij aan het ontwikkelen van organisatiebeleid, zoals het schrijven van (werkinhoudelijke) beleidsnotities;
- Je signaleert thema's vanuit de werkpraktijk die gevolgen kunnen hebben voor de beleidsontwikkeling, brengt partijen in de keten bij elkaar en houdt deze bij elkaar;
- Je verricht belangenbehartigende activiteiten zoals
 - andere instanties inlichten over gesignaleerde knelpunten en (mogelijke) gevolgen,
 - instanties en hulpverleners in- en voorlichten over de positie van specifieke groepen en
 - het zelfstandig verzorgen van niet-clientgerichte trainingen;

Omschrijving van jouw toegevoegde waarde

Je beschikt over:

- Een afgeronde relevante HBO opleiding maatschappelijk werk of sociaal psychiatrische verpleegkunde
- Ervaring in de welzijnssector en de toepasselijke werksoorten.
- Kennis van schuldhulpverlening en andere disciplines binnen het werkveld.
- Kennis van sociaal wetenschappelijke theorieën over menselijk gedrag, socialisatie- en systeemtheorieën;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Outreachende mentaliteit; drempelverlagend handelen naar cliënten;
- Analytisch vermogen voor het vertalen van de (complexe) hulpvraag naar een hulpverleningsplan en om in crisissituaties te komen tot een diagnose en interventie;
- Sociale vaardigheden voor het onderhouden van intensieve contacten met de cliënt en de leefomgeving van de cliënt en voor het geven van begeleiding aan collega-medewerkers en voor het motiveren, stimuleren, trainen en instrueren van cliënten en contact onderhouden met externe instanties;
- Uitstekende gespreksvaardigheden voor het wekken van vertrouwen, gericht op het versterken van de cliënt in plaats van het overnemen van een probleem.
- Plan- en organisatievermogen voor het coördineren en realiseren van werkzaamheden binnen het team/de kleine afdeling;
- Pro-actief en ondernemend in het signaleren en bespreken van consequenties van ontwikkelingen;
- Probleemoplossend vermogen en onderhandelingsvaardigheden;
- Stressbestendigheid en improvisatievermogen onder meer bij interventies in crisissituaties.

Een functie waarin je probleemoplossend te werk gaat en je stressbestendigheid, improvisatievermogen en ondernemerschap kunt inzetten bij interventie in crisissituaties. De functie is gewaardeerd in schaal 9 van de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Meer weten of direct solliciteren

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met GertJan Leideman, Manager Wijkteams Vlaardingen via 010 – 4351022.

Heb je belangstelling in deze vacature en voldoe je aan de functie-eisen, solliciteer dan door je motivatiebrief en CV te mailen naar mevrouw Adriane Polman (adriane.polman@minters.nl).

Sluitingsdatum van deze vacature is 17 juli 2018.